

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное
учреждение "Лицей №14"
Нижнекамского муниципального
Района Республики Татарстан

423570, Республика Татарстан
г. Нижнекамск, ул. Юности, д. 34
Тел. : (8555) 30-55-87; Факс: (8555) 30-57-14
E-mail: school14n-kamsk@mail.ru



Татарстан Республикасы
Түбән Кама муниципаль районы
муниципаль бюджет гомуми
белем бирүче "14 нче лицей"
учреждениесе

423570, Татарстан Республикасы
Түбән Кама шәһәре, Яшьлек урамы, 34
Тел. : (8555) 30-55-87; Факс: (8555) 30-57-14
E-mail: school14n-kamsk@mail.ru

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работниками и работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Лицей №14" на 2017-2019г.г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию:

В органе по труду: ГКУ "Центр занятости населения города Нижнекамска"

Регистрационный номер _____ от "___" _____ 201__ г.

МП _____ / _____ / _____
(роспись) (ФИО) (должность)

В Нижнекамской городской профсоюзной организацией работников образования:

Регистрационный номер 5 от "9" октября 2018 г.



МП Председатель _____
(роспись)

С.В. Барина



Нижнекамск
2018г.

Заслушав и обсудив вопрос о внесении изменений и дополнений к коллективному договору МБОУ «Лицей №14» НМР РТ на 2017-2019 гг., стороны пришли к общему решению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Дополнить пункт 6.3 подпунктом 6.3.4.:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Размер минимальной заработной платы включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством РФ, и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад, должностной оклад), а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 Трудового Кодекса РФ.

2.. Изложить в новой редакции:

Пункт 6.17. «За дополнительную работу по организации питания устанавливается доплата за счет средств учреждения в размере 0,20 МРОТ ежемесячно; за дополнительную работу по обеспечению антитеррористической защищенности - 0,1 МРОТ ежемесячно ».

Пункт 6.18. «За расширение круга должностных обязанностей устанавливается ежемесячная доплата в размере: 0,10 МРОТ - ведение протоколов педсоветов, 0,05 МРОТ – ведение протоколов заседаний профкома, профсоюзных собраний, общих собраний работников лицея».

Пункт 6.19. «За руководство работой в разделе «Моя школа» на портале «ЭО в РТ» и формирование в системе информации по организации образовательного процесса для работы педагогов с электронными журналами, а учеников и родителей – с дневниками, устанавливается ежемесячная доплата в размере 0,15 МРОТ».

Пункт 11.3. «Стороны учитывают значимость общественной работы в качестве председателя профсоюзного комитета для защиты социально-экономических, социально-трудовых прав работников.

Председателю профсоюзного комитета устанавливается ежемесячная доплата в размере 0,30 МРОТ ежемесячно».

3. В связи с введением новой должности «специалист по охране труда» пункт 8.2.21 изложить в следующей редакции:

«Работодатель осуществляет дополнительную оплату труда уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в размере 0,05 МРОТ ежемесячно»

Представитель работников
Председатель профсоюзного
комитета

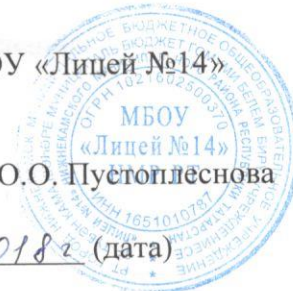
 / Е.Т. Биряльцева

8 октября 2018 г. (дата)

Секретарь:

Работодатель
Директор МБОУ «Лицей №14»

 / О.О. Пустоплесснова
8 октября 2018 г. (дата)



Протокол прилагается

В настоящем документе пронумеровано, прошито
и скреплено печатью _____ страницы

Директор О.О. Пустоплеснова

Председатель Е.Т. Биряльцева

Согласовано:

Правовой инспектор А.Ф. Фалахова

